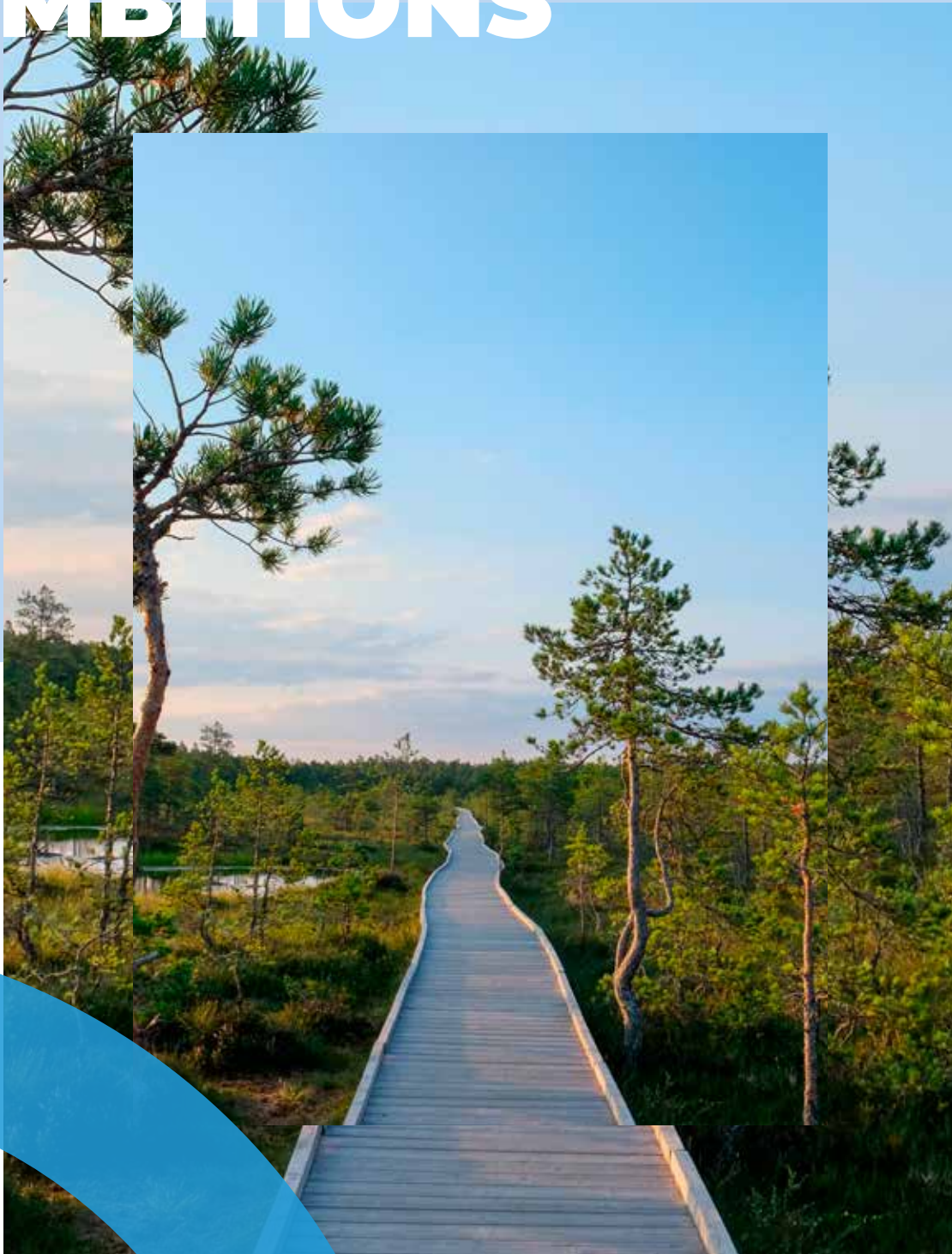


# ACTIONS AMBITIONS



RAPPORT ESG 2023-2024

# SOMMAIRE

<b>OUEST CROISSANCE, ACTEUR TERRITORIAL ENGAGÉ</b> <b>P04</b>	<b>NOTRE DÉMARCHE D'INVESTISSEMENT RESPONSABLE</b> <b>P08</b>	<b>FAIRE RESONNER L'IMPLICATION DE NOS PARTICIPATIONS</b> <b>P12</b>
<b>P05.</b> Nos valeurs <b>P06.</b> Panorama chiffré <b>P07.</b> Accélération de la démarche ESG	<b>P09.</b> Notre Vision ESG <b>P10.</b> L'ESG dans notre cycle d'investissement	<b>P13.</b> Performance ESG <b>P15.</b> La parole à nos partenaires : Chéreau <b>P16.</b> La parole à nos partenaires : NOSCHOOL x Easy Cash



# ÉDITO

**“ Notre ambition est de faire évoluer notre modèle d'affaires vers une économie qui contribue positivement à l'environnement et à la société. ”**

FRANCK CALLÉ,  
PRÉSIDENT DU DIRECTOIRE

Nous sommes fiers de vous présenter notre deuxième rapport ESG pour la période 2023 et 2024.

En 2023, Ouest Croissance Gestion devient une Société de Gestion agréée par l'AMF. Cette évolution marque un tournant décisif dans notre engagement à intégrer des pratiques justes, durables et responsables dans toutes nos activités. Notre vision ESG est désormais étroitement liée à ce nouveau statut, et notre ambition est de faire évoluer notre modèle d'affaires de « *business-as-usual* » vers une économie qui contribue positivement à l'environnement et à la société.

Notre première publication ESG a structuré les bases de notre vision et de notre démarche ESG. Ce deuxième rapport met en lumière la dynamique et les progrès réalisés au cours de l'année écoulée. Nous intensifions nos efforts pour aligner notre modèle d'affaires avec des pratiques durables en adoptant une démarche transparente et humble dans un objectif d'amélioration continue.

Par le lancement de notre premier Fonds Professionnels de Capital Investissement ("FPCI") Article 8 selon la Réglementation SFDR, nous affirmons notre rôle d'investisseur engagé. Nous mobilisons nos ressources pour soutenir une amélioration continue de nos pratiques et de celles de nos partenaires. En tant qu'investisseurs de proximité, nous collaborons étroitement avec les dirigeants de notre tissu économique local. Nous souhaitons accélérer et catalyser la transformation durable des modèles d'affaires, des pratiques et des processus des entreprises que nous accompagnons en nous appuyant sur nos quatre implantations de proximité dans l'ouest de la France.

Nous vous remercions pour l'attention que vous porterez à notre rapport et restons à l'écoute de vos remarques et suggestions.

Bonne lecture à tous.

# OUEST CROISSANCE, ACTEUR TERRITORIAL ENGAGÉ

AU SERVICE  
DE L'ÉCONOMIE  
RÉELLE

## Notre positionnement au quotidien

### Nos valeurs

Nos valeurs de **proximité**, d'**esprit d'entreprendre** et de **pérennité** guident notre conduite professionnelle et nos relations avec les dirigeants. Elles reflètent notre positionnement responsable, éthique et tourné vers l'avenir, et se manifestent concrètement dans notre quotidien.

### Proximité

Notre ancrage territorial et notre connaissance du tissu économique local nous permettent de bâtir des relations solides avec notre écosystème régional. En 2024, l'ouverture de notre bureau à Rennes, après ceux de Bordeaux et Paris en 2023, renforce notre présence régionale et nous rapproche des entrepreneurs bretons.

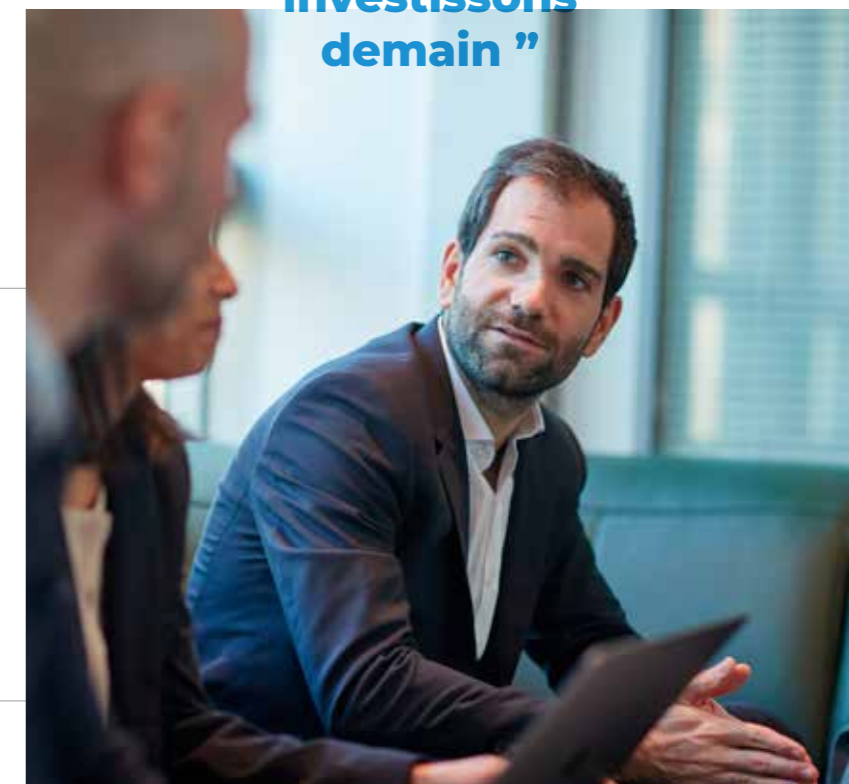
**Nous capitalisons sur notre ancrage territorial et notre connaissance approfondie du tissu économique local pour définir des objectifs ambitieux et une stratégie claire, partagée par tous.**

### Esprit d'entreprendre

Nous transformons les défis en opportunités. Le partenariat entre nos participations Easy Cash et NOSCHOOL en 2024, visant par la création d'un cycle de formation dédié à former les nouveaux collaborateurs d'Easy Cash, est un exemple de notre soutien à l'innovation, au développement des compétences et à la transmission des savoir-faire (présentation du partenariat en p. 16).

**Nous donnons du sens à une croissance durable et responsable en transformant les défis en opportunités concrètes.**

**“ Multiplions  
les performances,  
investissons  
demain ”**



### Pérennité

Nous accompagnons les dirigeants à chaque étape de la vie de leur entreprise avec des solutions et conseils adaptés pour assurer le développement pérenne de leurs activités. Notre engagement à long terme se manifeste par exemple au travers de notre soutien aux Vedettes de Paris depuis 2017. En tant qu'acteur de référence de la promenade sur la Seine, les Vedettes de Paris entreprennent un ambitieux projet d'électrification de leurs bateaux de croisière, une initiative que nous continuons de soutenir dans le cadre d'une nouvelle opération financière en 2024 qui permet la transformation durable de leurs infrastructures.

**Nous déployons des solutions concrètes et pérennes auprès de nos dirigeants, pour de meilleures performances financières et extra-financières.**

# OUEST CROISSANCE GESTION

## CHIFFRES CLÉS ET STRUCTURATION ÉVOLUTIVE D'UN INVESTISSEUR RÉGIONAL

En activité depuis 2001, Ouest Croissance Gestion devient en 2023 une société de gestion de Portefeuille agréée par l'Autorité des Marchés Financier (AMF) (numéro GP-20230017) afin d'accompagner son nouveau projet stratégique.



## ACCÉLÉRATION DE LA DÉMARCHE ESG

### LA PERFORMANCE EN CHIFFRES, L'IMPACT EN RÉSULTATS

En 2023, Ouest Croissance Gestion se classe dans le top 20 des investisseurs les plus actifs en France à la fois sur les segments small et upper small cap.

MONTANT DE L'ENCOURS SOUS GESTION : <b>300 M€</b> D'ACTIFS GÉRÉS	<b>1</b> SCR	<b>1</b> FPCI ARTICLE 8 EN COURS DE COMMERCIALISATION
<b>22</b> INVESTISSEMENTS EN 2023 DONT 5 RÉINVESTISSEMENTS	<b>7</b> CESSIONS TOTALES	<b>+48 M€</b> INVESTIS DANS LES TERRITOIRES

### RADIOGRAPHIE D'UN INVESTISSEUR EN EXPANSION

<b>+500</b> DIRIGEANTS ACCOMPAGNÉS DEPUIS 1993	<b>17</b> COLLABORATEURS 13 collaborateurs en 2022
<b>500 M€</b> INVESTIS DANS L'ÉCONOMIE RÉELLE DEPUIS 35 ANS	<b>41%</b> DE FEMMES DANS L'EFFECTIF 38% en 2022
<b>+90</b> SOCIÉTÉS EN PORTEFEUILLE	<b>31%</b> DE FEMMES DANS L'ÉQUIPE D'INVESTISSEMENT
	<b>22%</b> DE FEMMES DANS LE COMITÉ INVESTISSEMENT Égal à 2022

Données au 31/12/2023





# NOTRE DÉMARCHE D'INVESTIS- SEMENT RESPONSABLE

## Notre vision ESG



Nous nous engageons à soutenir toutes les parties prenantes locales, essentielles à la vitalité économique et à la pérennité des régions où nous sommes présents. En tant qu'investisseur minoritaire engagé, nous accompagnons les entreprises dans leurs transitions vers des modèles d'affaires justes et durables, en identifiant celles avec un potentiel de transformation et en les aidant à réaliser des changements positifs.

Nous souhaitons déployer une démarche ESG pragmatique qui prend en compte les caractéristiques et les capacités des entreprises que nous finançons, en équilibrant performance économique et durabilité pour chaque secteur. Nous souhaitons fournir un soutien adapté aux besoins spécifiques de chaque entreprise, avec pour objectif d'encourager une amélioration continue des pratiques et des critères extra-financiers.

### Engagements ESG

#### Incarner l'investissement responsable

- **Pratiquer l'exemplarité** : adopter des pratiques responsables au sein de notre organisation.
- **Favoriser la prise de conscience** : sensibiliser notre sphère d'influence aux enjeux de l'investissement responsable.
- **S'améliorer continuellement** : réviser et perfectionner nos pratiques afin de renforcer notre responsabilité en tant qu'investisseur.

#### Promouvoir une économie territoriale positive

- **Pérenniser l'emploi** : soutenir les initiatives qui garantissent la stabilité des emplois dans nos régions.
- **Partager équitablement la valeur** : assurer une répartition juste des bénéfices générés au sein de nos territoires.
- **Cultiver et transmettre les savoir-faire** : préserver les compétences locales et faciliter leur transmission aux futures générations.
- **Encourager la diversité** : œuvrer pour la promotion et l'intégration de toutes les formes de diversité.

#### Préserver nos lieux de vie

- **Développer une économie décarbonée** : promouvoir des projets et des activités qui réduisent notre empreinte carbone.
- **Sensibiliser à la biodiversité** : encourager nos partenaires à intégrer la protection de la biodiversité dans leurs activités.

# INTÉGRATION DE L'ESG AU CYCLE D'INVESTISSEMENT

## 1 PRÉINVESTISSEMENT : EXCLUSION, ANALYSE RISQUES ET OPPORTUNITÉS ESG

### Politique d'exclusion

- Exclusion de certains secteurs d'activités

### Qualification ESG de l'opportunité

- Première évaluation des risques et du potentiel ESG de la société et de son secteur d'activité
- Deuxième évaluation ciblée approfondie des pratiques ESG de la société
- Renseignement d'un questionnaire et/ou échange avec la Direction pour qualifier la gestion des enjeux ESG au sein de la société, les initiatives et processus en place, ainsi que la sensibilité et la volonté de transformation de ses dirigeants
- Présentation des conclusions lors du comité d'investissement

### Pactes d'Actionnaires

- Intégration de clauses ESG systématiques

À noter : la politique d'investissement responsable s'applique aux FPCI de Ouest Croissance Gestion. Elle est mise en œuvre au cas par cas pour la SCR historique de la Société de Gestion. OCG s'engage à réévaluer et adapter cette politique pour garantir son alignement avec ses valeurs, convictions et pratiques d'investissement responsable. La politique d'investissement responsable sera révisée au moins une fois par an dans le cadre d'un comité ESG dédié.

## 2 PÉRIODE DE DÉTENTION : ENGAGEMENT ACTIONNARIAL, MISE À DISPOSITION D'EXPERTISE INTERNE ET EXTERNE, SUIVI ANNUEL

### Feuille de Route ESG

- Co-construction d'un plan d'actions ESG avec les entreprises investies dans les 12 mois suivant l'investissement
- Suivi et reporting ESG annuel

### Accompagnement et suivi

- Apport d'expertise interne ou externe
- Suivi annuel de la performance ESG

## 3 CÉSSION : BILAN & VALORISATION DE LA PERFORMANCE

### Bilan ESG

- Mise à disposition des données ESG pour les acquéreurs potentiels
- Réalisation du bilan de la performance ESG

## FAITS MARQUANTS ESG DE LA SGP

Commercialisation du premier FPCI (fonds Article 8)

Ouverture du capital de Ouest Croissance Gestion à l'équipe d'investissement

Renforcement de la gouvernance ESG

Recrutement d'une Responsable ESG temps plein :

- Déploie et pilote la stratégie ESG dans les activités d'investissement
- Accompagne opérationnellement les participations dans l'amélioration de leurs pratiques ESG
- Anime la démarche ESG interne (formations, ateliers, etc.)

Formalisation d'un comité ESG

- Assiste le Directoire dans la prise de décisions stratégiques relatives à l'investissement Responsable
- Supervise l'intégration efficace des considérations ESG dans l'ensemble de l'organisation
- Contrôle la mise en œuvre adéquate des pratiques d'investissement responsable

Un comité dédié aux engagements ESG a été institué en 2023 afin de garantir une mise en œuvre cohérente de notre politique. Ce comité rassemble les membres du Directoire, le/la Référent(e) ESG, le RCCL.

## NOS OBJECTIFS POUR 2024 ET 2025

**Au niveau de la société de gestion**

- Formalisation d'un plan d'action de décarbonation pour la Société de Gestion

- Promouvoir une société plus durable : rétrocession d'une partie de notre commission de gestion à des associations (loi 1901) ou des organisations non gouvernementales (ONG) alignées avec nos engagements ESG

- 100 % des collaborateurs participant au parcours The Week  
The Week est une expérience de groupe pour agir face à la crise environnementale.
- Poursuite du développement de nos initiatives ESG

**Au niveau des nouveaux investissements FPCI**

- 100 % des investissements analysés au travers de notre prisme d'évaluation ESG
- 100 % des investissements avec une feuille de route ESG formalisée
- 100 % des investissements avec des objectifs quantitatifs et qualitatifs ESG
- Identification d'une gouvernance ESG auprès des nouveaux partenaires
- Accompagnement ESG opérationnel de proximité



## BILAN CARBONE DE LA SOCIÉTÉ DE GESTION

Scopes 1, 2 et 3 hors investissements :

268 tCO<sub>2</sub>e

## ÉMISSIONS FINANCIÉES PAR OUEST CROISSANCE GESTION (SCR)

96 198 tCO<sub>2</sub>e

Données calculées en fonction des bilans carbone (scopes 1, 2 et 3) disponibles des sociétés et/ou d'estimation le cas échéant

Sensibilisation climat et limites planétaires auprès de l'équipe

100 %

des membres de l'équipe ont participé à l'atelier « Fresque du climat »

100 %

des membres de l'équipe ont participé à l'atelier « 2 tonnes » accompagnés par 5 de nos participations

40 %

de nos collaborateurs ont participé à "The Week"

The Week est un parcours de sensibilisation collectif pour prendre pleinement conscience des enjeux environnementaux, comprendre comment s'opère le changement sociétal et passer à l'action.

## Nos contributions et engagements au sein de la profession

Participation à la convention des entreprises pour le climat (CEC) parcours Ouest

France Invest : signataire de la charte parité, de la charte partage de la valeur, participation aux commissions et groupes de travail spécialisés

Signataire des Principes pour l'Investissement Responsable (PRI)

# FAIRE RÉSONNER L'IMPLICATION DE NOS PARTENAIRES

## Performance ESG de la SCR

### PÉRIMÈTRE

**89 %**  
de taux de réponse  
au reporting ESG  
Sur un périmètre  
de 82 sociétés  
du portefeuille

### ANCRAGE TERRITORIAL

Effectif total :  
**+33 000**  
emplois ETP

**+ 220**  
CRÉATION NETTE  
D'EMPLOIS

**37 %**  
ont formalisé une Charte  
Achats Responsables

### POLITIQUE RSE

**56 %**  
ont formalisé une  
politique RSE globale

**32 %**  
sont en cours  
de formalisation d'une  
politique RSE globale

### GOVERNANCE

**47 %**  
ont inscrit la RSE à l'ordre du  
jour du Conseil d'Administration/  
Surveillance

**66 %** disposent d'au moins  
une personne dédiée à la stratégie  
RSE, assurant sa supervision  
et sa mise en œuvre

**25 %** ont à minima un membre  
indépendant au sein de leur conseil

**45 %** ont déployé à minima  
une initiative liée à l'éthique  
des affaires,  
notamment la mise en place d'une politique  
anti-corrruption et un code éthique  
ou de déontologie

**74 %** ont déployé un système  
de partage de la valeur, dont 52 %  
allant au-delà des exigences  
légales

### ENVIRONNEMENT

**56 %**  
ont formalisé une politique dédiée  
aux enjeux environnementaux,  
notamment en ce qui concerne  
la réduction ou la réutilisation  
des déchets et la diminution des  
émissions de gaz à effet de serre

**41 %** mesurent leurs bilans  
carbone (scopes 1, 2 et 3)

**22 %** sont en cours de mesure  
de leurs bilans carbone

### SOCIAL

**29 %** des effectifs au sein  
de notre portefeuille sont  
des femmes

**18 %** de femmes au Comité  
d'Administration, Conseil  
de Surveillance ou Comité  
de Direction

**25 %** de femmes dans  
les instances de gouvernance  
opérationnelle

#### Périmètre

Périmètre SCR : 92 sociétés  
Périmètre du reporting ESG : 82 sociétés  
Nombre de répondants : 73 sociétés

#### Méthodologie

Les résultats communiqués sont basés sur le nombre de sociétés ayant renseigné le reporting ESG (base de 73 sociétés). Les sociétés ayant répondu « non disponible » ou « non applicable » à une question ne sont pas exclues du périmètre d'analyse de la question. En revanche, lorsque l'indicateur est calculé sur un périmètre plus réduit, cette information est spécifiée (par exemple, via la formulation « dont »). Les informations présentées dans cette section sont déclaratives et n'ont pas été soumises à un audit externe. Ouest Croissance applique une démarche diligente dans la collecte et le traitement des données ESG. Cependant, la Société de Gestion ne peut assurer l'exhaustivité et la fiabilité des informations fournies par les entreprises en portefeuille. Cette méthodologie vise à garantir la transparence et la précision des données rapportées, tout en reconnaissant les limitations inhérentes à l'auto-déclaration des informations ESG par les sociétés.

# LA PAROLE À NOS PARTENAIRES

## CHÉREAU

Fleuron de l'industrie normande, Chéreau s'impose comme le premier groupe européen spécialisé dans la conception et la fabrication de véhicules frigorifiques. Implantée au cœur du département de la Manche, l'entreprise allie expertise locale et rayonnement international dans le domaine du transport réfrigéré.

### Démarche RSE

"Depuis plusieurs années, Chéreau adopte des pratiques responsables de manière spontanée et non contrainte. En 2019, nous avons formalisé cette démarche RSE avec une feuille de route claire sur 5 ans, incluant des objectifs précis en matière d'ESG et une raison d'être pour fédérer l'ensemble de nos collaborateurs autour d'une vision commune."

### CSRD : répercussions et opportunités

"La CSRD transformera notre politique RSE libre en une démarche encadrée. C'est une réelle opportunité de revoir nos pratiques sociales et environnementales et de renforcer notre feuille de route avec un cadre d'analyse rigoureux."

### Projet emblématique 2023

"Nous intensifions nos efforts pour décarboner l'usage de nos produits. Lors de notre prochain salon professionnel, nous présenterons une nouvelle offre de véhicules à longue durée de vie. Depuis plusieurs années, nous avons amélioré l'isolation de nos véhicules, augmentant leur performance de plus de 20%. Cette innovation permet d'allonger la durée de vie des véhicules à 15-18 ans au lieu de 12 ans, réduisant ainsi les ressources nécessaires à la production de camions frigorifiques."

### Concilier performance économique et environnementale

"Le projet d'isolation des véhicules entraîne un surcoût modéré à l'achat. Cependant, la meilleure isolation réduit la consommation de carburant, rendant le coût total plus avantageux sur le long terme. Cette économie encourage un changement dans les méthodes d'achat des clients, que nous convainquons de l'efficacité et de la durabilité de notre approche."

### Actions environnementales emblématiques à venir

"Nous avons déjà diminué nos émissions de 30% par rapport à 2019 par la mise en place de nombreuses initiatives priorisant d'abord la sobriété et l'efficacité énergétique, par exemple la diminution de la température de production ou la récupération de chaleur fatale... Nous allons désormais intensifier nos efforts avec un plan de décarbonation ambitieux, couvrant les scopes 1, 2, 3 et 4 (émissions évitées), avec des actions spécifiques pour chaque catégorie."

### Leviers de réussite

"La clé du succès réside dans la conviction de l'importance de la décarbonation, l'engagement total dans cette démarche, et l'implication des collaborateurs."



### Entretien

**Benoît Courteille**  
Responsable  
développement  
durable, The Reefer  
Group et Chéreau





## EASY CASH X NOSCHOOL

NOSCHOOL est une école supérieure basée dans le centre de Bordeaux. Elle propose des formations professionnalisantes en alternance de Bac+2 à Bac+5 sur 5 verticales : Immobilier, Assurance, Banque, RH, Commerce et Gestion.

Easy Cash est un acteur incontournable de l'économie circulaire en France, se positionnant comme le leader de l'achat-revente de produits de seconde main et reconditionnés pour les particuliers. Le groupe compte actuellement 149 points de vente.

En septembre 2024, la première formation en alternance née d'un partenariat entre Easy Cash et NOSCHOOL débutera. Deux classes d'étudiants alterneront entre des périodes de formation professionnelle en magasin Easy Cash et des cours académiques dispensés par les professionnels de l'éducation NOSCHOOL.

Focus sur ce projet innovant né d'une réflexion entre deux entreprises, accompagnées par Ouest Croissance, à travers un échange entre Anne-Catherine Péchinot, Directrice Générale d'Easy Cash, et Sophie Goutaille, Directrice Associée de NOSCHOOL.

### Origine du partenariat

AC P : "L'idée du partenariat entre Easy Cash et NOSCHOOL a germé lors d'un événement organisé par Ouest Croissance. Pendant une discussion, nous avons rapidement découvert des synergies entre nos deux activités. Chez Easy Cash, nous cherchions à faire évoluer nos programmes de formation à destination de nos nouveaux collaborateurs. L'expertise de Sophie (NOSCHOOL) en matière de cursus de formation a rapidement conduit à envisager un partenariat."

SG : "Pour faire avancer le projet, nous avons discuté du profil idéal d'un collaborateur engagé pour Easy Cash et défini en fonction le programme et les objectifs de formation. Ce partenariat vise à créer une formation sur mesure qui allie les exigences du commerce avec la culture d'entreprise d'Easy Cash, tout en mettant l'accent sur les compétences comportementales essentielles pour nos deux entreprises."



### Entretien

**Anne-Catherine Péchinot**  
Directrice Générale d'Easy Cash  
*Biens de consommation & distribution*



**Sophie Goutaille**  
Directrice Associée de NOSCHOOL  
*Éducation & formation*



Le programme, co-construit par nos équipes, garantit une formation de qualité, en respectant les standards éducatifs tout en répondant aux spécificités d'Easy Cash."

### Opportunités et défis

AC P : "Ce partenariat ouvre des opportunités pour identifier des talents prometteurs et aborder le défi de la fidélisation des collaborateurs, un enjeu majeur pour nous. Il permet également de former des candidats qui pourraient devenir les futurs franchisés d'Easy Cash. Le succès de cette première édition est essentiel pour pérenniser le programme dans le temps et favoriser son adoption par le réseau. Un des défis principaux a été de sensibiliser les franchisés à l'importance de leur rôle dans le recrutement. Les résultats encourageants obtenus renforcent notre confiance pour les futures promotions et faciliteront les prochaines campagnes de recrutement."

SG : "Nous mettons en place des mesures supplémentaires pour assurer le bon déroulement de la formation pendant l'année. Un accompagnement rigoureux sera fourni pour garantir la satisfaction des alternants et des directeurs de magasin. Ce soutien est essentiel pour assurer le succès de cette première session et pour en faire un modèle pour les futures. Notre but est de créer une expérience positive pour tous les participants, ce qui renforcera la crédibilité et l'attractivité du programme."

### Perspectives

SG : "Dès la rentrée de septembre, nous organisons une semaine d'intégration pour tous les alternants de NOSCHOOL, y compris ceux d'Easy Cash, axée sur le développement des soft skills. Cette initiative est cruciale pour aligner toutes les parties prenantes et pour commencer à intégrer et fidéliser les nouveaux collaborateurs."



AC P : "À moyen et long terme, nous envisageons d'élargir cette initiative avec des formations supplémentaires adaptées aux besoins de l'entreprise. Nous visons à positionner cette offre comme un élément clé de notre stratégie de développement des talents, avec l'objectif de doubler les effectifs d'ici 2025. Nous souhaitons également diversifier notre offre de formation pour répondre aux besoins variés de nos salariés, en ajustant les modules aux évolutions du marché et aux exigences internes."

En attendant, nous sommes impatients de rencontrer la nouvelle promotion d'alternants d'Easy Cash !"



TOUTES  
NOS ACTIONS  
ET  
AMBITIONS  
À RETROUVER  
ICI



**ACTIONS  
AMBITIONS**





# REMERCIEMENTS

NOUS EXPRIMONS NOTRE GRATITUDE ENVERS TOUS  
NOS PARTENAIRES QUI ONT RÉPONDU À NOTRE SOLLICITATION.  
LEURS COLLABORATIONS NOUS PERMETTENT DE PRÉSENTER  
NOTRE DEUXIÈME RAPPORT ESG ET DE VALORISER LEURS INITIATIVES  
ET PRATIQUES SOCIALES, SOCIÉTALES, ET ENVIRONNEMENTALES.

**Siège social**

**Bureau de Nantes**

3 impasse Claude Nougaro  
44800 Saint-Herblain

**Bureau de Bordeaux**

5 bis rue Duffour Dubergier  
33000 Bordeaux

**Bureau de Paris**

28 rue Vignon  
75009 Paris

**Bureau de Rennes**

1 rue Beaumanoir  
35000 Rennes

[ouest-croissance.com](http://ouest-croissance.com)

